



# EMPOWERING WOMEN'S TALENT

- **Objetivo**  
Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**
  - ODS 4** Educación de Calidad
  - ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
  - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- **Tipo de Iniciativa**
  - Acción
  - Proyecto
  - Programa
- **Localización:**
  - Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.1.** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

**Meta 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

La mayoría de las personas que trabajan internamente en Adecco son mujeres (72%). Sin embargo, poco menos de la mitad de las posiciones de liderazgo en la compañía estaban ocupadas por mujeres a principios de 2024. Es por esto que vimos necesario potenciar el desarrollo del liderazgo y el talento femenino dentro de la compañía.

El objetivo que persigue el programa es empoderar a nuestras líderes y potenciales líderes mujeres con herramientas para superarse en el ambiente corporativo, a través de la creatividad, del autoconocimiento y de la gestión de conflictos y emociones.

Se realizaron 4 talleres, mes por mes a partir de abril, cuyas temáticas fueron las siguientes:

- **Mujeres Creativas:** Un viaje de tres estaciones hacia el corazón de tu visión.

- **Mujeres Corporativas:** Aprenderás a potenciar tus fortalezas, reconocer la diversidad como cualidad, utilizar el lenguaje como herramienta de poder y reflexionar sobre tu marca personal.
- **El Poder de la Conversación:** Cómo hablar para lograr las metas que nos proponemos y cambiar la realidad.
- **Del Miedo al Coraje:** Aprenderás sobre inteligencia emocional, autoconfianza, asertividad y creación de relaciones fértiles.
- **Marcas que dejan Huellas:** Un workshop sobre Personal Branding y cómo planificarla.

El último taller tuvo como diferencial que fue abierto para todas las mujeres de la compañía, incluyendo a las mujeres de Chile y Argentina.

Entre cada taller, se realizó un encuentro con cada una de nuestras 4 directoras que forman parte del Comité que dirige la compañía.

La iniciativa fue implementada por la Dirección de Recursos Humanos & Sustentabilidad, y facilitó los encuentros Soledad Gonzalez Alemán. Ella es Comunicadora y Coach Ontológica, facilitadora de procesos de aprendizaje de líderes y equipos, especialista en género, diversidad y comunicación efectiva basada en sistemas y herramientas creativas para el desarrollo profesional y personal.



THE ADECCO GROUP



## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Se realizaron 10 horas totales de capacitación + 3 horas de intercambio con directoras de la compañía. Además, se capacitaron 40 mujeres en Argentina a lo largo del año y en el último encuentro participaron +120 mujeres de Chile y Argentina.

Actualmente, un 54% de los mandos medios de Adecco se encuentran ocupados por mujeres, lo que constituye un crecimiento de casi 10 puntos comparado con el año anterior.

# Anexo

- **Reporte de Sustentabilidad**

[https://drive.google.com/file/d/1SfcQL\\_9uInW-nimKWh5yW6bXCy2OsZjE/view](https://drive.google.com/file/d/1SfcQL_9uInW-nimKWh5yW6bXCy2OsZjE/view)





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025